



Держстат
Головне управління
статистики
у Черкаській області
www.ck.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

04.12.2017 № 13.2-03/241

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах Черкаської області за III квартал 2017 року

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	відповідного періоду 2016 року
Черкаська область	223147	402	6238	100,0	142,6
м.Черкаси	76482	404	6786	108,8	144,7
м.Ватутіне	1726	375	5546	88,9	151,3
м.Канів	5814	398	6336	101,6	144,1
м.Золотоноша	6307	404	5710	91,5	144,5
м.Сміла	13108	409	6083	97,5	144,1
м.Умань	14466	388	5310	85,1	141,9
райони					
Городищенський	4183	368	5321	85,3	151,9
Драбівський	4415	418	5900	94,6	154,3
Жашківський	5403	418	5678	91,0	150,9
Звенигородський	5655	420	5614	90,0	140,2
Золотоніський	5743	425	6338	101,6	128,6
Кам'янський	3742	392	5852	93,8	140,3
Канівський	6407	394	9816	157,4	122,9
Катеринопільський	3683	412	6199	99,4	111,5
Корсунь- Шевченківський	7921	399	6509	104,3	154,5
Лисянський	2806	390	5335	85,5	145,1
Маньківський	3942	400	5617	90,0	161,3
Монастирищенський	3636	366	5487	88,0	149,9
Смілянський	4399	447	5228	83,8	135,7
Тальнівський	5137	380	5394	86,5	150,8
Уманський	6469	429	6645	106,5	140,4
Христинівський	6288	402	5971	95,7	143,5
Черкаський	7826	390	5926	95,0	131,9
Чорнобаївський	8262	409	5014	80,4	141,2
Чигиринський	3708	406	5807	93,1	134,7
Шполянський	5619	413	5370	86,1	156,6

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.

Довідка: тел. (0472) 33-89-72, e-mail: gustat@ck.ukrstat.gov.ua

Більше інформації: http://www.ck.ukrstat.gov.ua/?p=stat_pracia

© Головне управління статистики у Черкаській області, 2017